

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก
อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ผลงานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร นโยบายขององค์กร รวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

๒. ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอกมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก

| ที่ | ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ | ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ |
|-----|--|---|---|-----------------------------|---|
| ๑ | การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) | ๑. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถ สังกัด สำนักปลัด ๒. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจํารถ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา | ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) | ไม่ใช้งบประมาณ | ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓และคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕ ๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |
| ๒ | การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) | กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา | - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) | ไม่ใช้งบประมาณ | ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓และคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕ ๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |

| ที่ | ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ | ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ |
|-----|--|---|--|-----------------------------|--|
| ๓. | การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา | เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้บริการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ๑. คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวลลิตา ช่างกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป | ไม่ใช้งบประมาณ | - ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท. ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ - ถือปฏิบัติตามประกาศผลสอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ |

๒. ด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

| ที่ | ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ | ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ |
|-----|---|--|-------------------------------|--|---|
| ๑ | การอนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอกเข้าร่วมโครงการอบรมหรือฝึกอบรมต่างๆประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ คักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม | การรายงานผลการเข้าร่วมโครงการ | ตามข้อบัญญัติจังหวัดไว้ แผนงานบริหารงานทั่วไป ๕๐,๐๐๐.- บาท งานบริหารงานคลัง ๖๐,๐๐๐ บาท งานควบคุมภายในและ ตรวจสอบภายใน ๓,๐๐๐ บาท งานสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์ ๑๕,๐๐๐ บาท งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการ โยธา ๒๐,๐๐๐.-บาท | - ดำเนินการตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ดำเนินการตามการสำรวจความต้องการอบรม ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |

๓. ตำบลนายอ่าวรัง รักษาไว้ และแรงจูงใจองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

| ที่ | ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ |
|-----|---|--|---|-------------------------|--|
| ๑ | การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร | คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งเลื่อนค่าจ้าง และเงินเดือน คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน | ไม่ใช้งบประมาณ | การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด |
| ๒ | การจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ของหน่วยงาน | ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น | ไม่ใช้งบประมาณ | ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ |
| ๓ | การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้น การเลื่อนค่าตอบแทน ฯลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกีดกัน แก่งแย่งหรือใช้อคติในการประเมินฯ | - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนเลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | - ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง - ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง |
| ๔ | การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ที่มีความคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางสาวอรอุมา ชูแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงานสังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก | ไม่ใช้งบประมาณ | ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๖๒ |

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการระดับกลาง และให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น

และข้อบังคับข้าราชการส่วนตำบลเขาตอก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการ

ควบคุม กำกับ ดูแล

ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

| ที่ | ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|-----|---|---|---|-----------------------------|--|
| ๑ | กำหนดมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ให้กับบุคลากรในหน่วยงานคือปฏิบัติ | ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรของ หน่วยงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบข้อกฎหมาย ในการ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรักษาวินัยของ หน่วยงานอย่างเคร่งครัด | - ประกาศมาตรฐานจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ ตีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | แจ้งเวียนให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยทั่วกัน |
| | การอนุญาต/ส่งการให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอกเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาและในโอกาสวัน สำคัญต่างๆ | ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรของ หน่วยงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบข้อกฎหมาย ในการ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรักษาวินัยของ หน่วยงานอย่างเคร่งครัด | รูปภาพ/หนังสือสั่งการจากอำเภอหรือจังหวัด/ จำนวนผู้เข้าร่วม | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม ในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ตามหนังสือสั่งการและ การขอความอนุเคราะห์เข้าร่วมครบถ้วนทุก กิจกรรม |

ส่วนที่ ๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|------------------------|--|---|----------|
| ๑ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | |
| ๒ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | |
| สำนักปลัด | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | |
| ๓ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | |
| ๔ | นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | |
| ๕ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | |
| ๖ | นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | |
| ๗ | นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | |
| ๘ | เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | |

| ลำดับที่ | อัตรากำลัง/ตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|-----------------------------|--|---|-------------------------|
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | |
| ๑๐ | พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | |
| ๑๑ | นักการ | ๑ | |
| ๑๒ | คนงานทั่วไป | ๑ | |
| ๑๓ | พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | กำหนดเพิ่ม |
| กองคลัง | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | |
| ๑๔ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | |
| ๑๕ | นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | ๑ | |
| ๑๖ | เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | |
| ๑๗ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๐ | ว่างเดิม/ขอเชิญชี้ กสธ. |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | |
| ๑๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ว่าง |
| ๑๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | |

| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | |
|----------------------|---|---|--------------------------|
| ๒๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | |
| กองช่าง | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | |
| ๒๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | |
| ๒๒ | นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ว่างเดิม/ขอใช้บัญชี กสธ. |
| ๒๓ | เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | |
| ๒๔ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | |
| ๒๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | ๑ | |
| ๒๖ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | กำหนดเพิ่มใหม่ |
| ๒๗ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) | ๑ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | |
| ๒๘ | คนงานทั่วไป | ๑ | |
| ๒๙ | คนงานประจำรถขยะ | ๒ | |
| ๓๐ | คนงานประจำรถขยะ | ๑ | กำหนดเพิ่มใหม่ |

| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | |
|--|---|-------------------|-----------------|
| พนักงานส่วนตำบล | | | |
| ๓๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ตำแหน่งว่างเดิม |
| รวมอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก | | | |
| ๑ | ประเภท บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง | ๑ ตำแหน่ง | ๑ อัตรา |
| ๒ | ประเภท บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น | ๑ ตำแหน่ง | ๑ อัตรา |
| ๓ | ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น | ๓ ตำแหน่ง | ๓ อัตรา |
| ๔ | ประเภทวิชาการ | ๖ ตำแหน่ง | ๕ อัตรา |
| ๕ | ประเภททั่วไป | ๕ ตำแหน่ง | ๓ อัตรา |
| ๖ | ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๙ ตำแหน่ง | ๘ อัตรา |
| ๗ | ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป | ๗ ตำแหน่ง | ๗ อัตรา |
| รวม | | ๓๒ ตำแหน่ง | ๒๘ อัตรา |

๒. การแต่งตั้ง/โยกย้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | การแต่งตั้ง/โยกย้าย | รายละเอียด | หมายเหตุ |
|----------|--|--|---------------------------|
| ๑ | การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล | นางสาวลัทธินา ช่างกลอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก | ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป |
| ๒ | การให้โอนพนักงานส่วนตำบล | นางสาวบุญณดา อนุตรเศรษฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี | ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป |

๓. การฝึกอบรม/พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | การฝึกอบรม/พัฒนา | รายละเอียด | หมายเหตุ |
|--|--|---|----------|
| ๑ | - | - | |
| ลำดับที่ | รายชื่อ/ตำแหน่ง | รายละเอียดการฝึกอบรม/พัฒนา | หมายเหตุ |
| การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอกลงไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก | | | |
| ๑ | นางสาวบุญณา อนุตรเศรษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน | ๑. โครงการฝึกอบรม “การนำเข้าแบบสำรวจ ผท.๑มพท.๒ ผท.๓ เพื่อจัดทำ ภ.ด.ส.๓ ม๔ ภ.ด.ส.๑ม๒ม ภ.ด.ส.๖ม๒๓๘ และแบบ ภป.๑ม๓๗ ตามพ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และ พ.ร.บ. ภาษีป้าย” (ด้วยโปรแกรม CU-TaxGO) : สำหรับผู้เพิ่มเติม รุ่นที่ ๒๔/๖๕” วันที่ ๑๗ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ S๒๒ สุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี | |
| ๒ | นางสาวนราศุภา หนูจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน | ๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | |
| ๓ | นางสาวศศิธร แข็งมาก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญงาน | ๑. ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ | |
| ๔ | นางสาวอรอุมา ขูแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน | ๑. ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. โครงการแก้ปัญหาการทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดสุราษฎร์ธานี) วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมบรรจบุรี อ.เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี | |
| ๕ | นางภาณุมาศ หนูสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต | ๑. ประชุมชี้แจงและการทำความเข้าใจร่วมกันบริหารจัดการของเสียอันตรายและขยะมูลฝอย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จ.สุราษฎร์ธานี วันที่ ๒๗ มิ.ย๖๕ ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท อ.เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี | |

| ลำดับที่ | รายชื่อ/ตำแหน่ง | รายละเอียดการฝึกอบรม/พัฒนา | หมายเหตุ |
|--|--|--|----------|
| การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอกลงไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก | | | |
| ๔ | นางสาวนันทนรินทร์ สามัญเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | <p>๑. โครงการฝึกอบรม “ การใช้ระบบบริหารจัดการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเก็บรายได้” (การจัดการคลังเอกสารภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง, ภาษีป้ายและเครื่องมือต่างๆ) รุ่นที่ A๓ its:jk ;yomuj ๕-๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมออร์คิด ริเวอร์วิว จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๒. โครงการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบียอนด์ สวี ถนนเจริญวิหังค์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ การตรวจสอบและปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สศ. และการตรวจสอบทรัพย์สิน คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อบท.วส.) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “รับมืออย่างไรกับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๑๐๐% เจาะลึกเรื่องต้องรู้ พ.ร.บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒, ภาษีป้าย ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรจจบุรี อ. เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี</p> | |

| ลำดับที่ | รายชื่อ/ตำแหน่ง | รายละเอียดการฝึกอบรม/พัฒนา | หมายเหตุ |
|---|--|---|----------|
| การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อส่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก | | | |
| ๖ | นายวาณิช พฤกษ์วานิช ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ๑. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๗ | นางสาวมัญฉิตา วงศ์อินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ๑. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๘ | นายกิตติพงษ์ พาลเสื่อ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ | ๑. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี | |

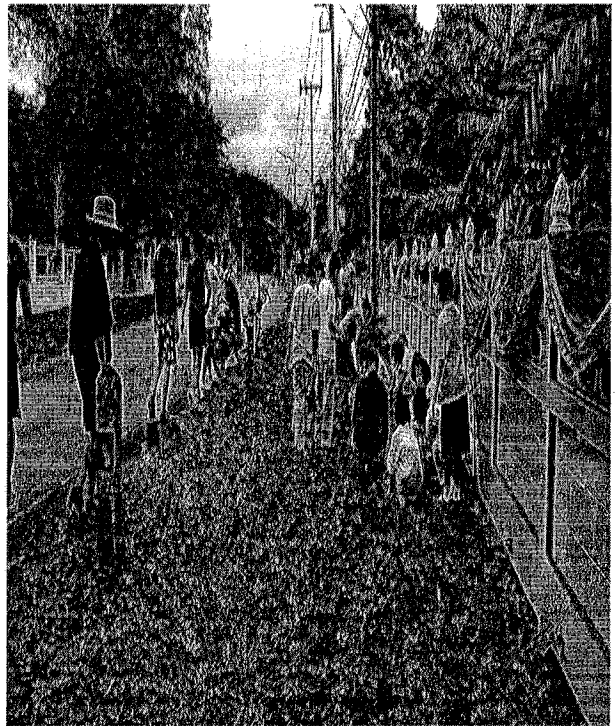
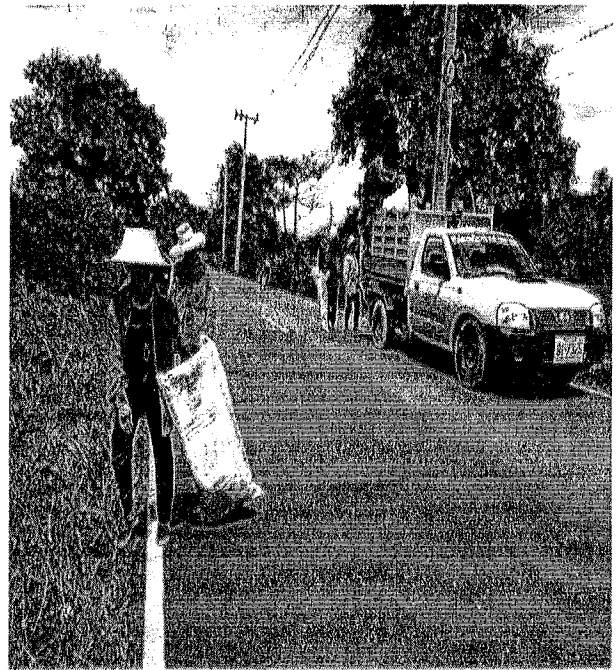
ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

.....
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

นายณรงค์ศักดิ์ วรงค์พงศ์ธร นายกองจัดการบริหารสวนตำบลเขาดอก พร้อมด้วยบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอกร่วมกิจกรรมเก็บขยะสองข้างทาง



กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565

มีผู้เข้ามาชมแล้ว : 80 คน
เพิ่มข้อมูลวันที่ 12 สิงหาคม 2565

รายละเอียดกิจกรรม :

กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565 เพื่อน้อมถวายพระพรชัยมงคล ถวายราชสักการะ แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในวันศุกร์ที่ 12 สิงหาคม 2565 ณ ศาลาประชาคมอำเภอเคียนซา

คลิกที่ภาพเพื่อชมภาพขนาดใหญ่



โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปี พ.ศ. 2565

มีผู้เข้ามามชแล้ว : 79 คน
เพิ่มข้อมูลวันที่ 10 สิงหาคม 2565

รายละเอียดกิจกรรม :

นายณรงค์ศักดิ์ วรรณพงษ์ นาย อุต.เขตดอก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.เขตดอก ผู้นำท้องที่ บุคลากร อบต.เขตดอก อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก พร้อมประชาชนจิตอาสาฯ เข้าร่วมโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ 10 สิงหาคม 2565 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ณ สำนักสงฆ์เขื่อนพระราม(คลองข้าม) ตำบลเขตดอก อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ท้องถิ่น อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อกล.) และประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อถนอมถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง

คลิกที่ภาพเพื่อดูขนาดใหญ๋



กิจกรรมพัฒนาแนวสันเขื่อนอ่างเก็บน้ำหนองพุงทอง

มีผู้เข้ามามชมแล้ว : 79 คน
เพิ่มข้อมูลวันที่ 13 สิงหาคม 2565

รายละเอียดกิจกรรม :

นายณรงค์ศักดิ์ วรพงศ์ศรี นายก อบต.เขาตอก พร้อมผู้นำท้องถิ่น หอ่งถิ่น ร่วมกิจกรรมพัฒนาแนวสันเขื่อนอ่างเก็บน้ำหนองพุงทอง เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ 13 สิงหาคม 2565 เวลา 13.00 น เป็นต้นไป ณ อ่างเก็บน้ำหนองพุงทอง หมู่ที่ 5 ตำบลเขาตอก เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น หอ่งถิ่น หน่วยงานราชการในพื้นที่ และประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาแนวสันเขื่อนอ่างเก็บน้ำหนองพุงทอง เป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

คลิกที่ภาพเพื่อชมภาพขนาดใหญ่



เมาไม่ขับ Drink No Drive

มีผู้เข้ามาชมแล้ว : 82 คน
เพิ่มข้อมูลวันที่ 30 กันยายน 2565

รายละเอียดกิจกรรม :

นายณรงค์ศักดิ์ วรรณพงษ์ นายก อบต.เขาคอก ผู้นำท้องที่ท้องถิ่น และบุคลากร อบต.เขาคอก ร่วมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ "เมาไม่ขับ Drink No Drive" ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก เพื่อการลดอุบัติเหตุบนท้องถนน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

คลิกที่ภาพเพื่อชมภาพขนาดใหญ่



พิธีถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ น นายอาทร ย้อยญาติ รองนายก อบต.เขาคอก พร้อมสมาชิกสภา อบต.เขาคอก และพนักงานส่วนตำบล อบต.เขาคอก เข้าร่วมพิธีถวายพระพรแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้หายจากอาการประชวรโดยเร็ว และร่วมปล่อยปลาเพื่อถวายเป็นพระราช ฦ วัดปลายหริกศรัทธาราม อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

